

26 aprile 2016



Via Biagio Giordano 14 - 90046 MONREALE (PA)  
Tel. 0916404450 - Fax. 0916402686  
Cod.Fiscale: 97164890820 Codice PA: btac\_pas8001



www.manuelebasile.it - www.basiledaleo.gov.it

e-mailpas00800@istruzione.it - pecpas00800@pec.istruzione.it



## VERBALE N 1

IL GIORNO **26 aprile -2016 alle ore 16.00** , nei locali della **presidenza** DELL'ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "E.LE BASILE – M. D'ALEO" DI MONREALE SI RIUNISCE IL COMITATO DI VALUTAZIONE PER DISCUTERE I SEGUENTI PUNTI ALL'ORDINE DEL GIORNO:

1. INSEDIAMENTO DEL COMITATO
2. COMUNICAZIONI DEL PRESIDENTE
3. INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

SONO PRESENTI:

COGNOME/NOME	QUALIFICA/ORGANO CHE HA DESIGNATO I COMPONENTI	PRESENTE/ASSENTE
GIORDANO CROCIFISSA	DOCENTE/COLLEGIO DOCENTI	PRESENTE
MONASTERO LAURA	DOCENTE/COLLEGIO DOCENTI	PRESENTE
BRUNO MARIA	DOCENTE/CONSIGLIO ISTITUTO	PRESENTE
ATTINASI GIUSEPPA	COMPONENTE ESTERNO USR SICILIA	PRESENTE
GIANNINO CONCETTA	DIRIGENTE SCOLASTICO, COMPONENTE DI DIRITTO	PRESENTE
GIGANTE ANNALISA	GENITORE/CONSIGLIO ISTITUTO	PRESENTE
GRASSO CARLOTTA	ALUNNA/CONSIGLIO ISTITUTO	ASSENTE

Presiede la riunione il Dirigente Scolastico Prof. ssa CONCETTA GIANNINO, svolge le funzioni di segretario verbalizzante la Prof.ssa MARIA BRUNO.

IL PRESIDENTE, ACCERTATO IL NUMERO LEGALE, DICHIARA APERTA LA SEDUTA

**Punto primo:** Insediamento del Comitato

Il Presidente procede all'insediamento di tutti i membri del Consiglio di Istituto, che risulta validamente costituito in tutte le sue componenti. Viene individuato come segretario del Comitato di Valutazione la prof.ssa Maria Bruno. Il Comitato stabilisce, con Delibera n. 1, che le deliberazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei voti validamente espressi dai componenti presenti.

**Punto secondo:** Comunicazioni del Presidente

Il Dirigente Scolastico dà lettura dei commi 126, 127, 128 e 129 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107. Scopo del cosiddetto bonus, di cui ai commi 127 e 128, è la valorizzazione del merito dei docenti, fermo restando che per merito è da intendere un insieme di azioni coerenti e continue, caratterizzate da un valore aggiunto rispetto alla quotidiana attività professionale già esercitata dai docenti dell'Istituto Basile-D'Aleo. Viene precisato che il Comitato di valutazione non attribuisce direttamente il bonus ai docenti, ma fissa dei criteri, sulla cui base sarà poi il Dirigente a individuare i docenti, motivando l'assegnazione del bonus con riferimento ai criteri, che, per necessità, devono essere generali e non riconducibili a singoli docenti. Il Dirigente chiarisce che il bonus non venga confuso con le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica e che l'assegnazione non obbedisca a logiche "spartitorie" (una percentuale per le diverse sedi e tipologie di scuola..), estranee rispetto allo spirito della legge e alle scelte di unitarietà, condivisione e compattezza dell'unico Collegio dei Docenti, fatte nel corso dell'a.s. 2015-2016 e testimoniate dalla "serena" individuazione dei docenti facenti parte del Comitato. Appare altresì da evitare che il bonus venga assegnato secondo logiche "distributorie" per accontentare tutti. Tali indicazioni sono state ribadite dal direttore di USR Sicilia e dal sottosegretario MIUR nella conferenza di servizi regionale per Dirigenti Scolastici e Nuclei Interni di Valutazione tenutasi in data 1 febbraio 2016 presso l'aula Magna della Scuola Politecnica dell'Università di Palermo.

Lo stesso componente esterno, Dirigente Scolastico prof.ssa Giuseppa Attinasi conferma quanto espresso dalla Dirigente Giannino facendo riferimento alla nota MIUR del 19 aprile 2016. Il Dirigente Scolastico prosegue dicendo che il cosiddetto bonus è un ottimo strumento per realizzare il Piano di Miglioramento adottato dall'Istituzione Scolastica e pertanto tale bonus deve essere coerente anche con le priorità individuate nel Piano di Miglioramento, con il Rapporto di Autovalutazione adottato a fine settembre 2015 e con il Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

**Punto terzo:** Individuazione dei criteri per la valorizzazione dei docenti

Si procede ad una preliminare discussione su alcune linee guida che possano favorire l'individuazione dei criteri: in successivi incontri, si provvederà alla stesura di una bozza dei criteri e quindi all'approvazione

finale all'interno del Comitato, secondo le modalità di deliberazione stabilite con Delibera n. 1 del presente verbale. La socializzazione dell'andamento dei lavori del Comitato avverrà a cura dei docenti individuati dagli organi collegiali, e attraverso puntuale informazione agli organi collegiali. È condivisa l'idea che i criteri devono essere fissati senza eccessive dilazioni temporali, in modo da renderne quanto prima edotti i docenti. viene condivisa l'idea che i criteri debbano essere ricondotti alle indicazioni della legge 13 luglio 2015, n. 107, Pertanto vengono individuate tre macro aree: Area 1) Qualità dell'insegnamento e del Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti; Area 2 ) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica; nonché della Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; Area 3) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

È condivisa l'idea che all'interno di questa cornice normativa vengano individuati i criteri

E' condivisa l'idea che sia presente in ciascuna delle aree corrispondenti alle indicazioni normative (legge 107, art. 1, c. 129), il criterio dell' "imprescindibilità della condotta professionale", che sia presente in ciascuna delle aree corrispondenti alle indicazioni normative (legge 107, art. 1, c. 129) , il criterio della "Continuità della prestazione professionale", ovverosia "Non più di 20 assenze nell'anno scolastico in corso, fatte salve deroghe per assenze dovute a gravi patologie del docente, certificate anche con le tutele della legge 104/1992". Il Comitato condivide e approva l'idea che tutti i docenti possano avere accesso al bonus sia per la valorizzazione dell'azione didattica sia per lo svolgimento di compiti organizzativi a supporto degli organi collegiali e del Dirigente Scolastico purché non abbiano in corso d'anno sanzioni disciplinari, abbiano mantenuto un comportamento corretto e collaborativo nella comunità scolastica e che inoltre confermino la loro continuità nella scuola per almeno tre anni: a tal proposito si specifica che i docenti che richiedono il trasferimento ad altra scuola non debbano accedere al merito, a meno che ciò non avvenga per motivi indipendenti da una scelta personale e/o vincolati da normative; è condivisa e approvata l'idea che il merito da valorizzare è da intendere come un insieme di azioni coerenti e continue nel corso dell'anno scolastico, caratterizzate da un valore aggiunto rispetto alla quotidiana attività professionale esercitata con diligenza, cura e pieno adempimento dei doveri. Appare condivisa e approvata dal Comitato la proposta della docente Monastero di prevedere un criterio che valorizzi una o più competenze di un docente in aggiunta a quelle necessarie per l'esercizio con zelo e diligenza della professione docente, in modo da poter offrire alla comunità scolastica , per iniziativa e responsabilità del docente ed in coerenza con l'Offerta Formativa dell'Istituto ed il Piano di Miglioramento, una serie di prestazioni professionali che contribuiscano ad "Sviluppo fortemente significativo delle conoscenze, abilità e competenze degli alunni in aggiunta a quelle programmate"; in questo caso, si dovrebbe tener conto di : "Uso di prassi/azioni laboratoriali, documentate da

progetto e relazioni ovvero da esperienze pubblicamente riconosciute e apprezzate dagli stakeholders, finalizzate al potenziamento delle competenze degli alunni". Appare condivisa e approvata dal Comitato la proposta della Dirigente, prof.ssa Giannino, di prevedere un criterio che valorizzi l'"Impegno notevole e particolarmente significativo per l'inclusione mediante la costruzione di percorsi didattici personalizzati"; tenendo conto di Attuazione di prassi e strategie didattiche molto efficaci contro la dispersione scolastica, per l'inclusione, per la costruzione di curricula personalizzati. Le idee condivise e approvate saranno la base dalla quale, a partire dai successivi incontri, si predisporranno i criteri.

La Dirigente segnala che la sua valutazione di ogni singolo caso sarà comunque illustrata al comitato per mantenere la linea di trasparenza fin qui adottata.

In chiusura il Comitato si autoconvoca per mercoledì 04 maggio 2016 alle ore 9.30. La presente deliberazione ha validità di convocazione ufficiale. Esaurita la trattazione di tutti i punti all'o.d.g., il Presidente alle ore 19,40 dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale viene inviato per la lettura a ciascun componente del Comitato tramite posta elettronica (all'indirizzo comunicato da ciascuno all'Amministrazione) e verrà reso pubblico e consultabile sin da subito nel sito web istituzionale della scuola, prima della definitiva approvazione

IL Segretario

prof.ssa Maria Bruno

Il Presidente

Prof.ssa Concetta Giannino

