

VERBALE N 1

IL GIORNO **07 marzo -2017 alle ore 11.30**, nei locali della **presidenza** DELL'ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "E.LE BASILE – M. D'ALEO" DI MONREALE SI RIUNISCE IL COMITATO DI VALUTAZIONE PER DISCUTERE I SEGUENTI PUNTI ALL'ORDINE DEL GIORNO:

1. Elaborazione dei criteri per la valutazione dei docenti, in attuazione di quanto stabilito dalla L. 107/2015. Elaborazione dei criteri per la valutazione dei docenti, in attuazione di quanto stabilito dalla L. 107/2015.

SONO PRESENTI:

COGNOME/NOME	QUALIFICA/ORGANO CHE HA DESIGNATO I COMPONENTI	PRESENTE/ASSENTE
CONCETTA GIANNINO	DIRIGENTE SCOLASTICO	PRESENTE
ATTINASI GIUSEPPA	DIRIGENTE SCOLASTICO	PRESENTE
BRUNO MARIA	DOCENTE	PRESENTE
GENOVESE GIGLIOLA	DOCENTE	PRESENTE
GIORDANO CROCIFISSA	DOCENTE	PRESENTE
FERRANTE ETTORE	ALUNNO	PRESENTE
ANDRONICO ALESSIA	GENITORE	PRESENTE

Presiede LA RIUNIONE il Dirigente Scolastico Prof. SSA CONCETTA GIANNINO, svolge le funzioni di segretario verbalizzante LA Prof.ssa MARIA BRUNO.

IL PRESIDENTE, ACCERTATO IL NUMERO LEGALE, DICHIARA APERTA LA SEDUTA procedendo alla trattazione del primo punto posto all'O. d. G.:

1. ELABORAZIONE DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI, IN ATTUAZIONE DI QUANTO STABILITO DALLA L.107/2015.

La Dirigente invita gli astanti ad avanzare delle proposte sulla modalità di individuazione e applicazione dei criteri di valutazione sulla base delle tre Aree indicate dalla Legge 107/2015. Ricorda che il “bonus” rappresenta un riconoscimento sulla qualità dell’attività scolastica, in termini di contributo che il docente offre alla qualità della scuola e di assunzione di maggiore responsabilità associata a risultati positivi, pertanto, tale contributo dovrebbe superare la soglia di “diligenza” dovuta ai sensi dell’art.2104 c.c. Si avvia, dunque, la discussione sulla tematica di trattazione.

Prende la parola la prof.ssa Bruno che suggerisce di tenere in considerazione un dato fondamentale: stabilire una percentuale minima a cui destinare il “bonus” che non risulti inferiore al 20% del numero totale dei docenti presenti nell’istituto, A tal proposito la prof.ssa Giordano e la dirigente, invece, propongono che la percentuale dei destinatari del bonus non sia inferiore al 30%. La prof.ssa Monastero ricorda che elementi imprescindibili per l’attribuzione del “bonus”: le cosiddette “precondizioni di accesso alla valutazione”, sono:

1. Assenza di provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti
2. Non più di 20 assenze nell’anno scolastico in corso, fatte salve deroghe per assenze dovute a gravi patologie del docente certificate, anche con le tutele della legge 104/1992;
3. garanzia di continuità didattica presso l’istituto, salvo scelte obbligate.

Si apre la discussione sulle proposte. I componenti del Comitato condividono all’ unanimità di adottare le tre precondizioni di accesso alla valutazione e di inserirle preliminarmente nei criteri;

il comitato stabilisce di valutare secondo i tre filoni individuati dalla legge 107/2015

A	qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti
B	risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche
C	responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale
Utilizzando la seguente tabella 2 di dettaglio	
A1	partecipazione a corsi di interesse per la didattica
A4	realizzazione di attività extracurricolari inerenti il miglioramento del successo formativo
A5	partecipazione ad attività legate alla diminuzione della dispersione scolastica

A6	Innovazione educativa veicolata dall'integrazione di strumenti e metodi basati sull'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC) Conoscenza ed uso delle Tecnologie Didattiche (TD)
A7	andamento delle insufficienze nelle classi con particolare attenzione all'andamento complessivo.
B1	partecipazione a progetti legati all'innovazione didattica e metodologica
B2	Pubblicazioni e certificazioni relative a temi d'interesse professionale
B3	utilizzo nella scuola di pubblicazioni e metodi realizzati
B4	diffusione di buone pratiche nella scuola
C1	continuità della presenza
C3	partecipato a progetti/attività legati all'organizzazione scolastica
C4	svolto corsi di formazione a favore del personale
C5	valutazione dirigente

Il comitato stabilisce che, dovendosi valutare la totalità dei docenti, saranno inviate delle schede tramite sito istituzionale affinché ogni docente possa esporre le proprie attività durante l'anno, la compilazione delle schede non è obbligatoria.

Sulla base di tali indicazioni il Dirigente valuterà ogni singolo docente dando un punteggio per voce di tabella 2 da 0 a 3, valutando quanto indicato sia oltre la normale attività del docente e quindi valutabile come impegno aggiuntivo, resta esplicito che il valore 0 non implica una valutazione negativa ma semplicemente che quel docente ha svolto correttamente il suo lavoro come previsto dalle vigenti normative.

Il comitato suggerisce alla Dirigente nel 25% il numero di docenti da poter premiare, in ogni caso sarà comunque cura del Dirigente valutare gli esiti dei risultati e riconsiderare la percentuale senza comunque superare la soglia del 25%.

Il comitato indica il modello adatto a calcolare la suddivisione del premio, ovvero il totale delle risorse disponibili viene suddiviso nel seguente modo:

- 1) vengono calcolati i punteggi totali ottenuti dal 25% (o percentuale minore) dei docenti valutati sulla base delle considerazioni del Dirigente e della *scheda di segnalazione attività svolte* a disposizione di ciascun docente
- 2) il totale dei punti raggiunti viene utilizzato prendendo il totale delle risorse disponibili diviso punti totali ottenuti
- 3) il valore ottenuto è il valore base per punto di valutazione
- 4) si moltiplica il valore base ottenuto per il numero di punti assegnati ad ogni docente ottenendo così la somma del bonus per ogni docente
- 5) il dirigente può comunque livellare eventuali squilibri sia in meno che in più.

Esaurita la trattazione di tutti i punti all'o.d.g., il Presidente alle ore 13,00 dichiara chiusa la seduta.

IL Segretario

Il Presidente

prof.ssa Maria Bruno

Prof.ssa Concetta Giannino